



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 10.09.2021 № 1019-к

г. Южно-Сахалинск

**Об утверждении Плана мероприятий министерства здравоохранения
Сахалинской области по противодействию коррупции
на 2021-2024 годы**

В соответствии с частью 4 статьи 5 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях реализации положений Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478

1. Утвердить План мероприятий министерства здравоохранения Сахалинской области по противодействию коррупции на 2021 – 2024 годы согласно приложению к настоящему распоряжению.

1. Руководителям структурных подразделений министерства здравоохранения Сахалинской области обеспечить своевременное и полное исполнение мероприятий плана противодействия коррупции.

3. Руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области:

3.1. Организовать работу по противодействию коррупции в подведомственном учреждении в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3.2. Обеспечить исполнение раздела 5 Плана мероприятий министерства здравоохранения Сахалинской области по противодействию коррупции на 2021 – 2024 годы.

4. Начальнику отдела кадровой политики и государственной гражданской службы министерства здравоохранения Сахалинской области (Тулаева Ю.В.) организовать работу и обеспечить контроль за исполнением мероприятий плана противодействия коррупции.

5. Признать утратившими силу:

5.1. Распоряжение министерства здравоохранения Сахалинской области от 16.04.2021 № 522-к «Об утверждении Плана мероприятий министерства здравоохранения Сахалинской области по противодействию коррупции на 2021-2023 годы».

5.2. Распоряжение министерства здравоохранения Сахалинской области от 28.06.2021 №785-к «О внесении изменений в План мероприятий министерства здравоохранения Сахалинской области по противодействию коррупции на 2021-2023 годы, утвержденный распоряжением от 16.04.2021 № 522-к».

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Министр здравоохранения
Сахалинской области



В.В. Кузнецов

Галеева О.Г.



Утвержден
распоряжением министерства
здравоохранения Сахалинской области
от 10.09.2021 № 1019-к

ПЛАН
мероприятий министерства здравоохранения Сахалинской области
по противодействию коррупции на 2021-2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственным гражданскими служащими министерства здравоохранения Сахалинской области и руководителями государственных учреждений, подведомственных Министерству, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и актуализация нормативной правовой базы министерства здравоохранения Сахалинской области (далее – министерство) в соответствии с действующим законодательством в сфере противодействия коррупции.	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы Отдел правового обеспечения	По мере необходимости в течение 2021-2024 годов	Подготовка нормативных правовых актов министерства и своевременное внесение в них изменений в соответствии с действующим законодательством о противодействия коррупции. Соответствие нормативных правовых актов действующему законодательству, единообразию толкования норм антикоррупционного законодательства.
1.2.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии министерства здравоохранения Сахалинской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и руководителей государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству, и	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы	При наличии оснований	Обеспечение соблюдения государственным гражданскими служащими министерства и руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)			служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
1.3.	Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, руководителями подведомственных министерству учреждений, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы	В течение 2021-2024 годов	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Снижение уровня коррупционных правонарушений, связанных с конфликтом интересов.
1.4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими министерства и руководителями подведомственных министерству государственных учреждений, ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы, отдел правового обеспечения	Постоянно в течение 2021-2024 годов	Своевременное освещение положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения консультаций, совещаний, семинаров, видеоконференций с гражданскими служащими и руководителями подведомственных учреждений по вопросам противодействия коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения. Обеспечение мер по противодействию коррупционных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				правонарушений, соблюдению норм антикоррупционного поведения
1.5.	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими и руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству.</p> <p>Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими министерства и руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству, обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
1.6.	Подготовка и размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте министерства	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы	Ежегодно в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности сведений о доходах лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в министерстве и руководителей подведомственных учреждений
1.7.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими министерства и руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействия коррупции. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
1.8.	Проведение в установленном порядке проверок по случаям несоблюдения должностными лицами ограничений и	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы	В течение 2021-2024 годов	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и руководителями

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе: проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, осуществление контроля за соответствием доходов и расходов.</p>		(при наличии оснований)	<p>подведомственных учреждений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям</p>
1.9.	<p>Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими министерства обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе</p>	<p>Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы.</p>	<p>Постоянно в течение 2021-2024 годов</p>	<p>Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возникновения конфликта интересов или возможного его возникновения при осуществлении иной оплачиваемой работы</p>
1.10.	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы.</p>	<p>В течение 2021-2024 годов</p>	<p>Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих министерства и руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, к совершению коррупционных правонарушений</p>
1.11.	<p>Мониторинг исполнения гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и</p>	<p>Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы</p>	<p>В течение 2021-2024 годов</p>	<p>Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими, работниками министерства установленного порядка сообщения о получении подарка и принятие мер реагирования в</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации			соответствии с действующим законодательством Российской Федерации
1.12.	<p>Анализ сообщений о фактах коррупции, поступающих в министерство в электронной форме через подраздел "Интернет приемная граждан", на "телефон доверия".</p> <p>Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве</p>	<p>Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы,</p> <p>отдел организационно-аналитической работы, контроля и делопроизводства</p>	<p>Постоянно в течение 2021-2024 годов</p>	<p>Выявление признаков нарушений, случаев несоблюдения гражданскими служащими министерства и руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству, законодательства о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.</p>
1.13.	<p>Организация работы по доведению до граждан, поступающих на государственную гражданскую службу и на должности руководителей подведомственных учреждений положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путей его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм поведения при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения дачи взятки, посредничестве во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия</p>	<p>Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы,</p> <p>отдел правового обеспечения, руководители государственных учреждений, подведомственных Министерству</p>	<p>В течение 2021-2024 годов при назначении на должности гражданской службы</p>	<p>Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.14	Обеспечение участия государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы, финансово-экономический департамент, руководители структурных подразделений Министерства	Ежегодно по мере необходимости	Повышение уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. Формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих, популяризация антикоррупционных стандартов.
1.15.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в министерство, и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы, финансово-экономический департамент, руководители структурных подразделений Министерства	Ежегодно при назначении на должность государственной гражданской службы	Профилактика коррупционных и иных правонарушений; формирование отрицательного отношения к коррупции
1.16.	Обеспечение участия государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы, финансово-экономический департамент, отдел организации закупок	Ежегодно по мере необходимости	Профилактика коррупционных и иных правонарушений; Формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих, популяризация антикоррупционных стандартов.
1.17.	Актуализация должностных регламентов гражданских служащих министерства с учетом изменений норм действующего законодательства	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы, руководители	В течение 2021-2024 годов (по мере необходимости)	Соответствие должностных регламентов действующему законодательству, создание условий по недопущению

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		структурных подразделений Министерства,		коррупционных или иных правонарушений
1.18.	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, а также лиц, претендующих на указанные должности и поступление на службу, об их родственниках и свойственниках	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы,	Ежегодно	Предотвращение возникновения случаев конфликта интересов
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности министерства здравоохранения Сахалинской области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Мониторинг и проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации министерством своих функций	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы,	В течение 2021-2024 годов	Определение коррупционно опасных функций, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками
2.2.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Отдел правового обеспечения	В течение 2021-2024 годов	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение
2.3.	Анализ практики применения законодательства о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, в том числе анализ вступивших в законную силу решений судов о признании несоответствующими	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы, отдел правового обеспечения	Постоянно в течение 2021-2023 годов	Принятие организационных и правовых мер по устранению коррупционных рисков, устранение коррупционных факторов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	законодательству правовых актов и действий (бездействия) органов исполнительной власти Сахалинской области и их должностных лиц, и принятие по результатам анализа организационных и правовых мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений			
III. Противодействие коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд				
3.1.	Обеспечение профессиональной переподготовки или повышения квалификации кадров в сфере закупок для обеспечения государственных нужд	Отдел организации закупок	По мере необходимости	Повышение эффективности работы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд
3.2.	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, усовершенствование условий процедур и механизмов государственных закупок	Отдел организации закупок,	постоянно	Устранение коррупционных рисков при размещении государственных заказов
3.3.	Осуществление претензионной работы по заключенным министерством государственным контрактам или иным гражданско-паровым договорам в соответствии с утвержденным порядком	Отдел правового обеспечения	постоянно	Устранение коррупционных рисков при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд
IV. Взаимодействие министерства здравоохранения Сахалинской области с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности министерства здравоохранения Сахалинской области				
4.1.	Своевременно обновление и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы, отдел организационно-	По мере необходимости в течение 2021-2023 годов	Размещение и своевременное обновление на официальном сайте министерства в разделе «Противодействие коррупции»

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	министерства актуальной информацией об антикоррупционной деятельности	аналитической работы, контроля и делопроизводства		актуальной информации об антикоррупционной деятельности министерства. Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности министерства
4.2.	Взаимодействие с Общественным советом при министерстве (далее - Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции при осуществлении полномочий в сфере здравоохранения	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы	В течение 2021-2023 годов	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых министерством мер по вопросам противодействия коррупции
4.3.	Обеспечение взаимодействия министерства со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых министерством, и придании гласности фактов коррупции в министерстве	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы, отдел организационно-аналитической работы, контроля и делопроизводства	Постоянно в течение 2021-2023 годов	Обеспечение публичности и открытости деятельности министерства в сфере противодействия коррупции
4.4.	Подготовка доклада о выполнении настоящего Плана и его размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном интернет-сайте министерства	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы	Ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным	Обеспечение публичности и открытости деятельности министерства в сфере противодействия коррупции
V. Организация работы по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области				
5.1.	Организация и обеспечение мероприятий по противодействию	Руководитель государственного учреждения,	Постоянно	Обеспечение мер по противодействию коррупции,

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	коррупции в подведомственных министерству учреждениях в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"	подведомственного министерству		формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции
5.2.	Разработка и реализация в учреждениях конкретных планов мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, внедрение в работу локальных нормативных документов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, назначение ответственных лиц за исполнение мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	Руководитель государственного учреждения, подведомственного министерству	В течение 2021-2023 годов	Обеспечение мер по противодействию коррупции, формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции
5.3.	Предоставление в министерство отчетов о реализации планов мероприятий и мерах, принимаемых учреждениями, подведомственными министерству, в целях противодействия коррупции	Руководитель государственного учреждения, подведомственного министерству	За полугодие - до 10 июля, за год - до 15 декабря	Обеспечение эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству Контроль за организацией работы по противодействию коррупции
5.4.	Обеспечение размещения и актуализация информации о противодействии коррупции на официальных сайтах учреждений в разделе «Противодействие коррупции», стендах в учреждениях в соответствии с требованиями приказа Минтруда РФ № 530 н от 07.10.2013 года,	Руководитель государственного учреждения, подведомственного Министерству	Постоянно в течение 2021-2024 годов	Обеспечение открытости и публичности деятельности учреждения
5.5.	Обеспечение функционирования "телефонов доверия", других информационных каналов, позволяющих	Руководитель государственного учреждения, подведомственного Министерству	В течение 2021-2024 годов	Своевременное получение информации о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	гражданам сообщить об известных им фактах коррупции			
5.6.	Осуществление проверок документов об образовании при приеме граждан на работу в учреждение	Руководитель государственного учреждения, подведомственного Министерству	В течение 2021-2024 годов	Исключение фактов предоставления подложных документов об образовании гражданами, поступающими на работу в учреждение
5.7.	Обеспечение работы по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, организация сбора анкетных данных работников учреждения о близких родственниках, для приобщения с целью проведения анализа на предмет возможного возникновения конфликта интересов	Руководитель государственного учреждения, подведомственного Министерству	ежегодно проводить актуализацию сведений о близких родственниках работников	Исключение возможности возникновения конфликта интересов, возникновения коррупционных правонарушений
5.8.	Ознакомление под подпись работников учреждения с локальными нормативными актами по вопросам противодействия коррупции	Руководитель государственного учреждения, подведомственного Министерству	Постоянно	Принятие организационных и правовых мер по устранению коррупционных рисков, устранение коррупционных факторов
5.9.	Обеспечение взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной направленности	Руководитель государственного учреждения, подведомственного Министерству	В течение 2021-2024 годов	Повышение результативности и эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству